

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Дальневосточный государственный университет путей сообщения"
(ДВГУПС)

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой

(к302) Менеджмент



Третьяк С.Н., канд.
экон. наук, доцент

10.06.2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины **Современные проблемы научного менеджмента**

38.04.03 Управление персоналом

Составитель(и): к.э.н., Доцент, Елисеев Геннадий Георгиевич

Обсуждена на заседании кафедры: (к302) Менеджмент

Протокол от 10.06.2021г. № 17

Обсуждена на заседании методической комиссии учебно-структурного подразделения: Протокол от 01.01.1754 г. №

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2023 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2023 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2024 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2025 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ _____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Рабочая программа дисциплины Современные проблемы научного менеджмента
разработана в соответствии с ФГОС, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 958

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	144	Виды контроля на курсах:
в том числе:		зачёты (курс) 2
контактная работа	10	контрольных работ 2 курс (1)
самостоятельная работа	130	
часов на контроль	4	

Распределение часов дисциплины по семестрам (курсам)

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Лабораторные	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	130	130	130	130
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	144	144	144	144

1. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1	Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента. Современная парадигма менеджмента. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента. Проблемы управления организационными изменениями Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу. Проблемы перемен. Модели организационного развития. Необходимость изменений и определяющие эту необходимость факторы. Точки зрения на преобразования. Концепция организационного развития. Современные организации: проблемы развития и управления. Корпоративное управление. Современные направления теоретических разработок и перспективы развития организаций. Современные типы организаций. Система управленческих технологий. Проблема разработки эффективных управленческих решений. Коммуникация как информационный процесс. Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации Современные теории конкуренции, конкурентных преимуществ и лидерования в отрасли. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления. Концепция конкурентного преимущества. Проблемы эффективного руководства и лидерства. Методы формирования позитивного стиля управления. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации. Проблемы личности руководителя.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код дисциплины:	Б1.О.07
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Теория и практика социального управления
2.1.2	Технология профессиональной карьеры
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Стратегия управления человеческими ресурсами
2.2.2	Технологии управления конфликтами и стрессами
2.2.3	Управление интеллектуальными ресурсами организации
2.2.4	Управление социальным развитием коллектива

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;
Знать:
Уметь:
Владеть:

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел 1. Лекции						
1.1	Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента. Современная парадигма менеджмента. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента. Тема 1. Основные закономерности и тенденции	2	1	ОПК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

1.2	Проблемы управления организационными изменениями Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу. Проблемы перемен. Модели организационного развития. Необходимость изменений и определяющие эту необходимость факторы. Точки зрения на преобразования. Концепция организационного развития. Современные организации: проблемы развития и управления. Корпоративное управление. Современные направления теоретических разработок и перспективы развития организаций. Современные типы организаций. Тема 2. Современные организации: проблемы развития и управления /Лек/	2	1	ОПК-1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э3	0	
1.3	Система управленческих технологий. Проблема разработки эффективных управленческих решений. Коммуникация как информационный процесс. Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации Современные теории конкуренции, конкурентных преимуществ и лидерования в отрасли. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления. Концепция конкурентного преимущества. Тема 3. Система управленческих технологий и менеджмент конкурентоспособности. /Лек/	2	1	ОПК-1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э2 Э3	0	
1.4	Проблемы эффективного руководства и лидерства. Методы формирования позитивного стиля управления. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации. Проблемы личности руководителя. Тема 4. Проблемы эффективного руководства и лидерства /Лек/	2	1	ОПК-1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
	Раздел 2. Практические занятия						
2.1	Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента. Современная парадигма менеджмента. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента. Тема 1. Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента /Лаб/	2	1	ОПК-1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

2.2	Проблемы управления организационными изменениями Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу. Проблемы перемен. Модели организационного развития. Необходимость изменений и определяющие эту необходимость факторы. Точки зрения на преобразования. Концепция организационного развития. Современные организации: проблемы развития и управления. Корпоративное управление. Современные направления теоретических разработок и перспективы развития организаций. Тема 2. Современные организации: проблемы развития и управления. /Лаб/	2	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э3	0	
2.3	Современные типы организаций. Система управленческих технологий. Проблема разработки эффективных управленческих решений. Коммуникация как информационный процесс. Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации Современные теории конкуренции, конкурентных преимуществ и лидерования в отрасли. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления. Концепция конкурентного преимущества. Тема 3. Система управленческих технологий и менеджмент конкурентоспособности. /Лаб/	2	1	ОПК-1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э2 Э3	0	
2.4	Проблемы эффективного руководства и лидерства. Методы формирования позитивного стиля управления. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации. Проблемы личности руководителя. Тема 6. Проблемы эффективного руководства и лидерства /Лаб/	2	3	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
	Раздел 3. Самостоятельная работа						
3.1	Подготовка к занятиям и зачёту /Ср/	2	65	ОПК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.2	Изучение отдельных разделов дисциплины, не вынесенных на аудиторные занятия /Ср/	2	40	ОПК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.3	Написание контрольной работы /Ср/	2	25	ОПК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
	Раздел 4. Контроль						
4.1	/Зачёт/	2	2	ОПК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
4.2	/Контр.раб./	2	2	ОПК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Размещены в приложении

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Перечень основной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Максимцов М.М.	Менеджмент: Учебник	Москва: Банки и биржи, 1998,
Л1.2	Авдеева И. А., Проскурина И. Ю.	Организация производства и менеджмент	Воронеж: Воронежская государственная лесотехническая академия, 2010, http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141970

6.1.2. Перечень дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Лукашевич В. В., Астахова Н. И.	Менеджмент	Москва: Юнити-Дана, 2012, http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118326

6.1.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Голикова И.В., Каминский А.В.	Основы менеджмента: метод. указания по выполнению курсовой работы	Хабаровск: Изд-во ДВГУПС, 2009,

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Э1	Официальный сайт «Всероссийская конференция HR-менеджеров»		http://hrd.rdw-media.ru
Э2	HR-портал. HR- Сообщество и Публикации		http://hr-portal.ru
Э3	Административно-управленческий портал		http://www.aup.ru/management/

6.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

6.3.1 Перечень программного обеспечения

Windows 7 Pro - Операционная система, лиц. 60618367
Антивирус Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Расширенный Russian Edition - Антивирусная защита, контракт 469 ДВГУПС
Google Chrome, свободно распространяемое ПО
Free Conference Call (свободная лицензия)
Zoom (свободная лицензия)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

1.Электронный каталог НТБ ДВГУПС http://window.edu.ru/resource/172/72172
2.Электронно-библиотечная система WEB «ИРБИС» http://ntb.festu.khv.ru/
3.Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" https://biblioclub.ru/
4.Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU https://www.elibrary.ru/defaultx.asp

7. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Аудитория	Назначение	Оснащение
101	Компьютерный класс для практических и лабораторных занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также для самостоятельной работы.	комплект учебной мебели: столы, стулья, компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет, свободному доступу в ЭБС и ЭИОС: Intel(R) Core(TM) i5-3570K CPU @ 3.40GHz, 4Gb, int Video, 1 Tb, DVD+RW, ЖК 19"
343	Помещения для самостоятельной работы обучающихся. Читальный зал НТБ	Тематические плакаты, столы, стулья, стеллажи. Компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет, свободному доступу в ЭБС и ЭИОС.
2600	Учебная аудитория для проведения	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска

Аудитория	Назначение	Оснащение
	практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	
2602	Учебная аудитория для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска
2604	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В ходе изучения дисциплины используются как пассивные методы обучения (лекции), так и активные (семинары, контекстное обучение).

На всем протяжении курса имеется внутренняя взаимосвязь и преемственность всех видов работы (контактной, с преподавателем в аудитории и самостоятельной работы студента) по формированию заявленных компетенций.

На восьмой неделе у студентов очной формы обучения проводится рубежный контроль. Выполнение всех видов работ, согласно календарному плану дисциплины (на момент проведения рубежного контроля) должно соответствовать 40 пунктам рейтинга. Получение 40 пунктов рейтинга обеспечивается:

- посещением занятий;
- полными, точными ответами на практических занятиях;
- написание практической работы.

Более полному освоению дисциплины способствует внимательное изучение не только основной литературы по курсу, но и дополнительной, рекомендуемой для более глубокого изучения, а также Интернет-ресурсов. Методические указания по самостоятельной работе студентов приведены в Приложении 2 к РПД. Методические указания по написанию контрольной работы приведены в Приложении 3 к РПД.